



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“ CURZIO MALAPARTE”**

Scuola Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado

Via F. Baldanzi,18 - Prato - Tel. 0574/400894 - 0574/31977 - Fax 0574/603513

E-mail: info@malaparte.prato.it

P.E.C.: malaparte@pec.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A.S. 2015/2016

Approvato dai revisori in data 25/07/2016

Essendo trascorsi 30gg dall'invio dell'ipotesi di contratto all'organo di controllo, e non essendo intervenuti rilievi, il contratto integrativo di istituto 2015/2016, siglato il 02/05/2016, entra in vigore a tutti gli effetti dal 03/06/2016.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Paola Toccafondi

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

VISTA la L. n°300/1970 – statuto dei lavoratori;
VISTO il D. L.vo n°297/94 – Testo Unico in materia di istruzione;
VISTO il D.P.R. n°275/99 – Regolamento Autonomia;
VISTA la L. 83/2000 – esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali;
VISTO il D.I. n°44/2001 – Regolamento Contabilità;
VISTO il D. L.vo n°165/2001 – rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici;
VISTO il C.C.N.L. 29/11/07 Comparto scuola (2006/2009);
VISTO il D.L.vo 81/2008 – Testo Unico sicurezza lavoro;
VISTA la L. Delega n°15/2009 – rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici;
VISTO il D. L.vo n°150/2009, che modifica il D. L. vo n°165/2001– rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici;
VISTO il D. L.vo n°141/2011 – efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
VISTA la L. n°183/2011 – maturazione delle posizioni stipendiali del personale scolastico;
VISTA la L. n°190 del 23/12/2014, commi 332-333, e la nota MIUR esplicativa n°2116 del 30/9/2015;
VISTA la L. n°107/2015;
VISTA l'assegnazione del M.O.F. 2015/16 comunicata dal MIUR;
VISTA la delibera di approvazione P.O.F. 2015/2016 del Collegio Docenti;
VISTA la delibera di adozione P.O.F. 2015/2016 del Consiglio di Istituto;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;

CONVENUTO che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti;

CONSIDERATI le informazioni date e gli accordi presi nei precedenti incontri di contrattazione;

DOPO varie informative scritte fornite al personale ATA e docente da parte del Dirigente Scolastico, del D.S.G.A. e dalle R.S.U. dell'Istituto;

TENUTO CONTO delle osservazioni pervenute da parte del personale

**Il giorno 02 Maggio 2016, alle ore 08.00, nei locali
dell'Istituto Comprensivo Statale "Curzio Malaparte" di Prato,
viene sottoscritta la presente
IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

La presente "Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto" verrà inviata, entro i prossimi 5 giorni, ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria del D.S.G.A. e della Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Il "Contratto Integrativo d'Istituto" verrà sottoscritto soltanto dopo aver acquisito il parere positivo dei Revisori dei conti, oppure dopo avere accertato che, decorsi 30 giorni dall'invio dell'Ipotesi di contratto integrativo ai Revisori dei conti, non siano pervenuti rilievi.

Una volta sottoscritto, il "Contratto integrativo d'Istituto" verrà inviato, entro 5 giorni dalla stipula, all'ARAN ed al CNEL, insieme alla Relazione tecnico-finanziaria ed alla Relazione illustrativa.

Il Contratto integrativo e le due relazioni verranno anche pubblicati sul sito dell'Istituto.

L'"Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto" viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore: Paola Toccafondi

PARTE SINDACALE

R.S.U. Battaglioli Marco (FLC-CGIL)

R.S.U. Rametta Daniela (GILDA-UNAMS)

R.S.U. Bifani Francesca (CISL)

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2015/2016 e comunque fino alla stipula del successivo.
3. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola oggetto di controversia sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Obiettivi del Contratto Integrativo

Obiettivi del presente contratto integrativo sono quelli di:

- contemperare il miglioramento della qualità e l'incremento dell'offerta formativa dell'istituto con il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale;
- realizzare, attraverso la valorizzazione delle competenze professionali e l'utilizzo qualificato delle risorse economiche e del personale, una maggiore efficacia ed efficienza dell'intervento educativo.

Art. 4 – Oggetto della contrattazione/informazione

Compatibilmente con la normativa vigente, sono oggetto della presente contrattazione/informazione le materie previste dai seguenti Articoli del C.C.N.L. 2006/2009, siglato il 29/11/2007.

| Articolo C.C.N.L. | Descrizione | Articolo Ipotesi di contratto Integrativo d'Istituto |
|--------------------------|--|---|
| --- | Campo di applicazione, decorrenza e durata | Art.1 |
| --- | Interpretazione autentica | Art.2 |
| --- | Obiettivi del Contratto Integrativo | Art. 3 |
| --- | Oggetto della contrattazione / informazione | Art. 4 |
| Art. 6 comma 2 | Materie di contrattazione / informazione | Art. 5 |
| Art. 9 comma 4 | Misure incentivanti per progetti relativi a "forte processo immigratorio" | Art. 6 |
| Art. 30 unico comma | Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti | Art. 7 |
| Art. 33 comma 2 | Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa | Art. 8 |
| Art. 34 unico comma | Attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico | Art. 9 |
| Art. 47 comma 2 | Incarichi specifici del personale A.T.A. | Art. 10 |
| Art. 88 commi 1 e 2 | Indennità e compensi a carico del Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.) | Art. 11 |
| | Clausola di salvaguardia | Art. 12 |

Gli Articoli 30, 33, 47, 88 del C.C.N.L. riguardano le cinque componenti del M.O.F. (fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa): fondi, relativi alle competenze accessorie, che il M.I.U.R. assegna alla scuola e che il MEF paga al personale, tramite il "cedolino unico" dello stipendio, in seguito alla rendicontazione e liquidazione, da parte della scuola, delle ore effettivamente svolte.

Art. 5 – Materie di contrattazione / informazione

- a. **Formazione delle classi**, in base agli organici di fatto ed alle ulteriori assegnazioni:
- scuola Infanzia: 8 sezioni statali.
 - scuola Primaria: 4 classi I a tempo pieno
4 classi II a tempo pieno
4 classi III a tempo pieno
4 classi IV a tempo pieno
4 classi V a tempo pieno.
 - scuola Secondaria: 6 sezioni complete, con un totale di 18 classi
- b. Piano delle **risorse complessive** disponibili per il salario accessorio (**Allegato 1**), come di seguito riassunto al lordo dipendente:

| Descrizione | Assegnazione 2015/16 lordo dip. | Economie anni precedenti lordo dip. | Risorse complessive disponibili lordo dip. |
|---|---------------------------------------|--|---|
| F.I.S. al netto dell'Ind. di Direzione | 32.638,74 | 699,99 | 33.338,73 |
| Funzioni strumentali | 4.410,16 | 95,13 | 4.505,29 |
| Incarichi specifici A.T.A. | 2.653,20 | 213,33 | 2.866,53 |
| Ore eccedenti | 2.911,84 | 715,81 | 3.627,65 |
| Pratica sportiva | 1.016,11 | --- | 1.016,11 |
| Totale M.O.F. 2015/16 | 43.630,05 | 1.724,26 | 45.354,31 |
| Aree a rischio –art.9 | 0,00 | 1.144,38 | 1.144,38 |
| Finanziamenti MIUR stranieri | 909,57 | --- | 909,57 |
| Finanziamenti da ente locale | 8.533,73 | --- | 8.533,73 |
| Fondi FIS in bilancio scuola | --- | 2.450,64 | 2.450,64 |
| Economie autonomia + economie Lippi + economie contributo volontario su Autonomia (2) | --- | 9.448,41 | 9.448,41 |
| Economie non vincolate (distributori) | --- | --- | 1.500,00 |
| Totale altri finanziamenti | 9.443,30 | 13.043,43 | 23.986,73 |
| Totale generale | 53.073,35 | 14.767,69 | 69.341,04 |

Nell'a.s. 2015/2016, alle risorse disponibili per il salario accessorio, riportate in tabella, si aggiungono quelle, ancora da quantificare, relative a:

- Progetti PON;
 - Valorizzazione del merito del personale docente. L'attività del personale docente è valutata dal Dirigente, in base ai criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti, al fine dell'assegnazione del Bonus annuale, ai sensi dell'Art. 1, comma 127 della L. 107/2015, nonché dell'Art. 17, comma 1, lettera e-bis, del D.lgs. 165/2001.
- c. Criteri di **attuazione dei progetti** nazionali e territoriali: sulla base delle risorse finanziarie e delle scelte del Collegio dei Docenti, riportate nel P.O.F..
- d. Criteri per la fruizione dei **permessi per l'aggiornamento**: valutazione degli oneri per la scuola, sia per l'iscrizione, che per la sostituzione. Quando l'aggiornamento coincide con gli organi collegiali, viene decisa di volta in volta l'opportunità della scelta. Viene garantita la rotazione e l'equa distribuzione dei richiedenti nei vari plessi, proporzionalmente al numero degli iscritti, al fine di avere personale formato all'interno di ciascun plesso.
- e. Utilizzazione dei **servizi sociali**: soprattutto a proposito dell'assistenza specialistica della USL agli alunni disabili gravi delle scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado.
- f. Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche **disposizioni legislative**, nonché da **accordi con altri enti** e istituzioni:
i docenti e gli A.T.A. che, nel tempo, hanno maturato esperienza e competenza, possono seguire la progettazione e la realizzazione di progetti ministeriali, nonché di protocolli/accordi/progetti con gli Enti Locali. Tra questi ultimi, abbiamo: protocollo comunale di iscrizione unica alla scuola dell'Infanzia, protocollo provinciale per

l'attività sportiva, protocollo provinciale per l'inserimento degli alunni stranieri, convenzione comunale per la manutenzione hardware e software dei PC, convenzione comunale per il pre-post scuola, convenzione comunale per i beni di consumo, convenzione comunale per la gestione del sito web.

Inoltre, abbiamo gli accordi di rete "Prato Centro" per i seguenti progetti: curricolo, ambiente, stranieri, P.E.Z..

Infine, abbiamo la rete territoriale di cinque Istituti scolastici I.N.D.R.A. ed I.N.D.R.A. 2.0, per la costruzione del curricolo verticale e per la sperimentazione della certificazione delle competenze.

- g. **Tutte le materie** oggetto di contrattazione / informazione sono state illustrate, così come concordate con gli insegnanti ed il personale A.T.A..

h. **Modalità di utilizzazione del personale**

h.1. **Modalità di utilizzazione del personale docente**, in rapporto al piano dell'offerta formativa ed al piano delle attività.

Il personale docente viene incaricato su base volontaria, considerando personali interessi, attitudini, competenze.

L. n°190 del 23/12/2014, comma 333:

Ferme restando la tutela e la garanzia dell'offerta formativa, a decorrere dal 1° settembre 2015, i Dirigenti Scolastici non possono conferire supplenze brevi di cui al primo periodo del comma 78 dell'articolo 1 della L. 23/12/1996, n° 662, al personale docente per il primo giorno di assenza.

L. n°107 del 13/07/2015, comma 85:

Il Dirigente scolastico può effettuare le sostituzioni dei docenti assenti per la copertura di supplenze temporanee fino a dieci giorni con personale dell'organico dell'autonomia che, ove impiegato in gradi di istruzione inferiore, conserva il trattamento stipendiale del grado di istruzione di appartenenza.

Per quanto riguarda le sostituzioni, compatibilmente con la normativa vigente sopra riportata, viene stabilito quanto segue:

- Nella scuola dell'Infanzia, qualora non venga chiamato il supplente, le colleghe copriranno la sezione in base alle seguenti priorità:
 1. disponibilità a sostituire la collega di sezione, anche cambiando il turno;
 2. recupero della compresenza;
 3. utilizzo dell'insegnante di sostegno, in caso di assenza del bambino disabile;
 4. recupero permessi brevi;
 5. utilizzo dell'insegnante di sostegno nella sezione di appartenenza, tranne nel caso di H grave;
 6. pagamento di ore eccedenti;
 7. divisione degli alunni nelle altre sezioni, dove ci sono alunni assenti.

- Nella scuola Primaria, qualora non venga chiamato il supplente, i colleghi, preferibilmente dello stesso team di classi parallele, copriranno la classe in base alle seguenti priorità:
 1. disponibilità a sostituire la collega di classe, anche cambiando il turno;

2. piano settimanale delle sostituzioni, che prevede l'utilizzo delle ore settimanali di compresenza degli insegnanti;
 3. utilizzo dell'insegnante di sostegno, in caso di assenza del bambino disabile;
 4. recupero permessi brevi;
 5. utilizzo dell'insegnante di sostegno nella classe di appartenenza, tranne nel caso di H grave;
 6. pagamento di ore eccedenti;
 7. divisione degli alunni nelle classi parallele e/o nelle classi dove ci sono alunni assenti.
- o Nella scuola Secondaria di primo grado, nei giorni in cui non venga chiamato il supplente, gli insegnanti copriranno le ore del collega assente in base alle seguenti priorità:
1. piano delle ore accantonate nei primi giorni di scuola e nei casi di lectio brevis, da restituire con servizio lavorativo entro l'anno scolastico, con priorità delle sezioni di appartenenza;
 2. utilizzo dell'insegnante di sostegno, in caso di assenza del bambino disabile;
 3. recupero permessi brevi;
 4. utilizzo dell'insegnante di sostegno nella classe di appartenenza, tranne nel caso di H grave;
 5. pagamento di ore eccedenti;
 6. suddivisione degli alunni nelle altre classi del piano e/o nelle classi dove ci sono alunni assenti;
 7. entrata posticipata o uscita anticipata, nei termini stabiliti dal Consiglio di Istituto.

h.2. Modalità di **utilizzo del personale A.T.A.:** avviene in relazione al "piano delle attività" formulato dal D.S.G.A. sulla base del P.O.F. e delle esigenze scolastiche rappresentate dal Dirigente Scolastico ed accompagnate dall'indicazione degli obiettivi da raggiungere.

L. n°190 del 23/12/2014, comma 332:

A decorrere dal 1° Settembre 2015, i Dirigenti Scolastici non possono conferire le supplenti brevi di cui al primo periodo del comma 78 dell'Art. 1 della L. 23/12/1996, n°662, a:

- a) personale appartenente al profilo professionale di assistente amministrativo, salvo che presso le istituzioni scolastiche il cui relativo organico di diritto abbia meno di tre posti;
- b) personale appartenente al profilo di assistente tecnico;
- c) personale appartenente al profilo di collaboratore scolastico, per i primi sette giorni di assenza.

Alla sostituzione si può provvedere mediante l'attribuzione, al personale in servizio, delle ore eccedenti, di cui ai periodi successivi.

Le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti possono essere attribuite dal Dirigente Scolastico anche al personale collaboratore scolastico.

Conseguentemente, le istituzioni scolastiche destinano il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa prioritariamente alle ore eccedenti.

Viene stabilito che nell'Istituto il personale ATA recupera le ore eccedenti svolte con "riposo compensativo" nei periodi concordati con DS e DSGA.

i. Criteri riguardanti le **assegnazioni del personale**

i.1. assegnazione del personale docente ai plessi, alle sezioni ed alle cattedre.

Fermo restando l'obiettivo di assicurare la funzionalità, l'efficienza del servizio e la valorizzazione delle competenze professionali, e tenendo conto, per quanto possibile, delle esigenze e disponibilità dei docenti interessati, per l'assegnazione dei docenti alle classi vengono seguiti i seguenti criteri:

- continuità didattica nell'interesse degli alunni;
- continuità nel plesso;
- punteggio in graduatoria di Istituto, per gli insegnanti in entrata nel nuovo anno scolastico;
- il Dirigente Scolastico, nel rispetto dei criteri stabiliti, procede secondo proprio giudizio, nell'assegnazione del docente alla classe, se nel posto si sono determinate situazioni di incompatibilità.

L'atto di assegnazione viene effettuato dal Dirigente Scolastico o dal suo vicario, prevalentemente in sede di Collegio dei Docenti.

i.2. assegnazioni del personale A.T.A. ai plessi, ai blocchi, ai piani, agli uffici di segreteria.

E' garantito l'obiettivo di assicurare la funzionalità, l'efficienza del servizio e la valorizzazione delle competenze professionali, tenendo conto, per quanto possibile, delle esigenze e disponibilità del personale interessato.

L'assegnazione dei collaboratori scolastici ai plessi, ai blocchi, ai piani è stabilita ad anno scolastico e viene regolata come segue:

- funzionalità rispetto alle esigenze di servizio della scuola;
 - competenze acquisite, in relazione alla funzionalità ed efficacia del servizio;
- Eventuali spostamenti anche in corso d'anno sono disposti a giudizio del Dirigente Scolastico per situazioni di incompatibilità sopraggiunti.

L'assegnazione degli assistenti amministrativi agli uffici di segreteria avviene in base ai seguenti criteri:

- continuità;
- competenze acquisite, in relazione alla funzionalità ed efficienza del servizio.

Sia per i collaboratori scolastici, che per gli assistenti amministrativi, l'atto di assegnazione viene effettuato dal Dirigente Scolastico, sentito il D.S.G.A..

j. Criteri e modalità di applicazione dei **diritti sindacali**: in base alla normativa vigente.

k. Attuazione della normativa in materia di **sicurezza** nei luoghi di lavoro:

- adozione di misure protettive in materia di locali, strumenti, materiali, apparecchiature, videoterminali, ecc...;
- valutazione dei rischi esistenti;
- elaborazione del "Documento di Valutazione dei Rischi", con l'esplicitazione dei criteri di valutazione seguiti, le misure ed i dispositivi di prevenzione adottati, il programma dei successivi miglioramenti;
- designazione delle figure sensibili, incaricate dell'attuazione delle misure;

- formazione ed informazione del personale e degli alunni.

I. Criteri per la **ripartizione delle risorse** del Fondo di Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori.

Le risorse del fondo per il salario accessorio sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale ed i risultati conseguiti.

Tali risorse sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche, che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA.

Il F.I.S. e gli altri compensi accessori vengono impiegati come segue:

I.1. per i **docenti**, sulla base degli incarichi e dei progetti approvati dal Collegio dei Docenti; come da C.C.N.L., le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento vengono retribuite € 17,50 l'ora (lordo dipendente), mentre le attività aggiuntive di insegnamento € 35,00 l'ora (lordo dipendente).

I.2. per gli **ATA**, sulla base degli incarichi e dei progetti proposti dal DSGA e accordati con il personale.

In caso di insufficienza di fondi, il Dirigente Scolastico e le R.S.U. propongono al personale adeguamenti, all'interno di ogni area di incarico e/o di progetto.

In base al rapporto numerico del personale assegnato all'Istituto, vengono decise le seguenti percentuali del F.I.S.:

- 76% agli insegnanti e 24% al personale A.T.A. .

Possono essere contrattate eventuali economie degli anni precedenti, sia del FIS che di altri fondi; allo stesso modo, eventuali economie risultanti nell'anno in corso, possono confluire nel fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

m. Criteri e modalità relativi all'**organizzazione del lavoro** ed all'articolazione dell'orario del personale docente ed A.T.A., nonché i criteri per l'individuazione del personale docente ed A.T.A. da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto.

m.1. Nel caso in cui si presenti la possibilità di scelta fra tempo scuola ordinario o tempo pieno, viene accordata la scelta dell'**insegnante** più anziano di servizio nel plesso, salvo la valutazione, da parte del Dirigente Scolastico, di situazioni di incompatibilità.

Il personale docente viene incaricato di svolgere attività retribuite con il FIS su base volontaria, considerando personali interessi, attitudini, competenze.

In caso di più richieste per lo stesso incarico, il Dirigente Scolastico ed una commissione valutano i titoli ed i progetti presentati.

m.2. L'articolazione dell'orario del personale **A.T.A.** è funzionale alle attività della scuola, tiene conto di eventuali richieste di orario flessibile, quando compatibili con il

servizio, e rispetta il principio della turnazione del personale per i collaboratori scolastici .

Il personale A.T.A. viene incaricato di svolgere attività retribuite con il FIS sulla base di una disponibilità raccolta. L'incarico viene attribuito considerando specifiche competenze conseguite e/o attitudini.

- Per i collaboratori scolastici, individuate le attività da riconoscere economicamente, tenendo conto delle peculiarità specifiche dei tre ordini di scuola, le stesse vengono ripartite fra tutte le unità di personale.
- Agli assistenti amministrativi viene assegnato il F.I.S. specificando la tipologia di incarico assegnato.

Ferie e permessi del personale ATA:

- Le ferie non godute possono essere usufruite fino all'anno scolastico successivo, indicativamente entro il 30 Aprile, per un massimo di otto giorni;
- Alle ferie estive non possono essere uniti in modo continuativo i giorni di permesso ai sensi della L.104/92 e neppure i permessi per motivi familiari;
- I supplenti temporanei usufruiscono delle ferie maturate durante il servizio, non assentandosi per giorni, ma scalando ore di servizio, in accordo con il DSGA, salvo esigenze particolari.

- n. **Nominativi del personale** docente ed A.T.A. utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il Fondo di Istituto: sono già noti alle R.S.U. ed al personale stesso, in quanto concordati preventivamente e già predisposti per gli incarichi, da assegnare dopo la firma della presente ipotesi di contrattazione integrativa, nonché riportati nell'allegato elenco dettagliato (**Allegato 2**)
- o. **Verifica dell'attuazione della contrattazione** collettiva integrativa d'Istituto sull'utilizzo delle risorse: verrà comunicata alle R.S.U..

Art. 6 – Misure incentivanti per progetti relativi a “forte processo immigratorio” (Art. 9 CCNL)

Le economie 2014/15 e le assegnazioni 2015/16, ancora non pervenute, vengono impegnate non completamente per l'alfabetizzazione degli alunni stranieri non italofoni. A questo finanziamento vanno aggiunti avanzi di finanziamenti erogati/assegnati per le stesse finalità.

Art. 7 - Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

La disponibilità viene equamente divisa, ½ alla scuola Secondaria ed ½ alle scuole Infanzia e Primaria, anche se la scuola secondaria ha la priorità in quanto non può contare sulle presenze degli insegnanti.

Art. 8 – Funzioni Strumentali al Piano dell’Offerta Formativa

La disponibilità è ripartita tra le quattro aree strumentali al P.O.F, così individuate dal Collegio dei Docenti:

- Attenzione ai DSA;
- Integrazione degli alunni disabili;
- Accoglienza degli alunni stranieri;
- Superamento del Disagio.

Ogni funzione strumentale è assegnata generalmente a due insegnanti (uno della scuola Primaria ed uno della scuola Secondaria), tranne in alcuni casi, individuati dal Collegio dei Docenti (**Allegato 2**).

Art. 9 – Attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico ha nominato due collaboratori, di cui uno vicario con semiesonero dall’insegnamento. Ad entrambi i collaboratori sono assegnate 170 ore di retribuzione aggiuntiva a testa, per il grosso impegno professionale richiesto.

Nel caso di assenza prolungata di una delle due collaboratrici del Dirigente, parte delle ore di retribuzione viene assegnata ad un altro insegnante.

Il Dirigente ha nominato anche un’insegnante coordinatrice del plesso scuola Infanzia, retribuita con 90 ore.

Il collaboratore vicario viene retribuito anche per la sostituzione del Dirigente Scolastico nel periodo estivo, con un importo forfetario.

Tutte le ore assegnate vengono retribuite attingendo al FIS.

Art. 10 - Incarichi specifici del personale A.T.A.

Con esclusione dei titolari dell’Art. 7, per i collaboratori scolastici e gli assistenti amministrativi, dell’Art. 2 per gli assistenti amministrativi e di coloro che fruiscono del part-time, gli incarichi specifici sono retribuiti in rapporto alla tipologia di incarico affidato .

Gli incarichi individuati per i collaboratori scolastici sono: assistenza all’handicap/disagio, addetto al primo soccorso.

Gli incarichi individuati per gli assistenti amministrativi non beneficiari della prima o seconda posizione sono: maggior impegno di lavoro ed aggiornamento per la nuova gestione su SIDI degli stipendi dei supplenti temporanei, referente pratiche sicurezza/formazione, referente I.N.VAL.S.I..

Art. 11 – Indennità e compensi a carico del Fondo d’Istituto

Coerentemente con le prescrizioni di legge, le risorse del FIS vengono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementano la produttività e l’efficienza dell’istituzione scolastica, riconoscendo l’impegno individuale e i risultati conseguiti.

La contrattazione del F.I.S si prefigge i seguenti Obiettivi :

1. assicurare la trasparenza sulla consistenza e sull’impiego delle risorse disponibili;
2. assicurare una programmazione degli impegni di attività straordinarie ed aggiuntive sulla base delle risorse effettivamente disponibili;

3. assicurare l'equità della ripartizione del fondo, sia in termini oggettivi, che soggettivi;
4. assicurare la rendicontazione delle ore effettivamente svolte.

Il dettaglio delle indennità e dei compensi a carico del FIS è riportato nominativamente nell'allegato al presente contratto, che è parte integrante dello stesso (**Allegato 2**).

Art. 12 – Clausola di salvaguardia

1. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto il 02/05/2016

La delegazione di parte pubblica

Dirigente Scolastico Paola Toccafondi

La delegazione di parte sindacale

R.S.U. Rametta Daniela (GILDA-UNAMS)

R.S.U. Battaglioli Marco (FLC-CGIL).....

R. S. U Bifani Francesca (CISL)

ALLEGATO 1

RISORSE MOF 2015/16 SOTTOPOSTE A CONTRATTAZIONE

Assegnazioni MIUR 4/12 e 8/12 prot. n. 13439 dell'11/09/15 e Nota Miur prot. n. 730 del 21/01/16

| FONDO ISTITUTO 2015/16 | Disponibilità Lordo Stato | Disponibilità Lordo dip. |
|---|------------------------------|-----------------------------|
| Punti erogazione 3 x € 2.498,03 | € 7.494,09 | € 5.647,39 |
| Docenti+ATA 122 x € 352,18 | € 42.964,74 | € 32.377,35 |
| Totale FIS 2015/16 | € 50.458,83 | € 38.024,74 |
| Indennità di direzione DSGA da sottrarre | € 5.852,07 | € 4.410,00 |
| Parametri in misura fissa Dsga (art. 88 del CCNL) | € 1.295,15 | € 976,00 |
| TOTALE FIS 15/16 AL NETTO I. DIREZIONE | € 43.311,61 | € 32.638,74 |
| Economie da cedolino unico | € 928,89 | € 699,99 |
| TOTALE FIS DA CONTRATTARE | € 44.240,50 | € 33.338,73 |

| FUNZIONI STRUMENTALI 2015/16 | Disponibilità Lordo Stato | Disponibilità Lordo dip. |
|-------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Quota base € 1.341,45 | € 1.341,45 | € 1.010,89 |
| Complessità € 636,66 | € 636,66 | € 479,77 |
| Per n. docenti 97 x € 39,94 | € 3.874,18 | € 2.919,50 |
| Totale F.S. 2015/16 | € 5.852,29 | € 4.410,16 |
| Economie funzioni strumentali | € 126,24 | € 95,13 |
| TOTALE F.S. DA CONTRATTARE | € 5.978,53 | € 4.505,29 |

| INCARICHI SPECIFICI 2015/16 | Disponibilità Lordo Stato | Disponibilità Lordo dip. |
|------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Per n. ata 24 x € 146,70 | € 3.520,80 | € 2.653,20 |
| Economie su cedolino unico | € 283,09 | € 213,33 |
| TOTALE I.S. DA CONTRATTARE | € 3.803,89 | € 2.866,53 |

| ORE ECCEDENTI 2015/16 | Disponibilità Lordo Stato | Disponibilità Lordo dip. |
|--|------------------------------|-----------------------------|
| Per n. 62 inss. Inf. e prim. x € 28,61 | € 1.773,82 | € 1.336,71 |
| Per n. 35 secondaria x € 59,72 | € 2.090,20 | € 1.575,13 |
| Totale F.S. 2015/16 | € 3.864,02 | € 2.911,84 |
| Economie su cedolino unico | € 949,88 | € 715,81 |
| TOTALE DA CONTRATTARE | € 4.813,90 | € 3.627,65 |

| ATT. COMPLEMENTARI ED. FISICA 15/16 | Disponibilità Lordo Stato | Disponibilità Lordo dip. |
|--|------------------------------|-----------------------------|
| Per n. 18 classi 18 classi x € 74,91 | € 1.348,38 | € 1.016,11 |
| Economie su cedolino Unico | € - | € - |
| TOTALE DA CONTRATTARE | € 1.348,38 | € 1.016,11 |

| | | |
|---|--------------------|--------------------|
| TOTALE MOF compreso I.indennità di Direzione A.S. 15/16 | € 65.044,32 | € 49.016,05 |
| ECONOMIE | € 2.288,10 | € 1.724,27 |
| TOTALE GENERALE A.S. 15/16 | € 67.332,42 | € 50.740,32 |

ALE MOF+ economie e escluso Indennità di Direzione A.S. 15/16 € 60.185,20 € 45.354,31

| ART. 9 CCNL | Disponibilità Lordo Stato | Disponibilità Lordo dip. |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Economie su cedolino Unico | € 1.518,59 | € 1.144,38 |
| TOTALE DA CONTRATTARE | € 1.518,59 | € 1.144,38 |

| Finanziamenti MIUR stranieri | Disponibilità Lordo Stato | Disponibilità Lordo dip. |
|---|------------------------------|-----------------------------|
| Assegnazione integrazione alunni stranieri a.s. 2015/16 | € 1.207,00 | € 909,57 |
| TOTALE DA CONTRATTARE | € 1.207,00 | € 909,57 |

| Finanziamenti Rete Centro stranieri | Disponibilità Lordo Stato | Disponibilità Lordo dip. |
|---|------------------------------|-----------------------------|
| Intera quota economie in bilancio LIPPI 13/14 | € 2.035,29 | € 1.533,75 |
| Quota parte fondi Autonomia 12/13 | € 2.700,00 | € 2.034,66 |
| TOTALE DA CONTRATTARE | € 4.735,29 | € 3.568,41 |

| Economie scheda P4 (Autonomia) | Disponibilità Lordo Stato | Disponibilità Lordo dip. |
|--|------------------------------|-----------------------------|
| Da economie contributo volontario alunni | € 7.802,76 | € 5.880,00 |
| TOTALE DA CONTRATTARE | € 7.802,76 | € 5.880,00 |

| Economie scheda P4 | Disponibilità Lordo Stato | Disponibilità Lordo dip. |
|--|------------------------------|-----------------------------|
| Da economie non vincolate (distributori) | € 1.990,50 | € 1.500,00 |
| TOTALE DA CONTRATTARE | € 1.990,50 | € 1.500,00 |

| Economia fondo istituito in bilancio scuola (non cedolino unico) resa utilizzabile con la riscossione di una parte di residui attivi erogati dal Miur | Lordo stato | Lordo dipendente |
|---|-------------|------------------|
| 76% Docenti | € 12.405,99 | € 9.348,90 |
| 24% Ata | € 3.917,68 | € 2.952,28 |
| | € 16.323,67 | € 12.301,18 |
| Parte importo insegnanti da contrattare a.s. 15/16 | € 3.252,00 | € 2.450,64 |

| Finanziamento su progetti da ente locale | Disponibilità Lordo Stato | Disponibilità Lordo dip. |
|--|---------------------------|--------------------------|
| Comune – Progetto Rock Docenti | € 1.765,10 | € 1.330,14 |
| Comune – Progetto Rock ATA | € 200,00 | € 150,72 |
| Comune - Progetto Musicando docenti | € 2.450,00 | € 1.846,27 |
| Comune - Progetto Musicando ATA | € 200,00 | € 150,72 |
| Comune/Provincia – Progetto P.E.Z. Docenti | € 1.393,50 | € 1.050,11 |
| Comune – Prato Estate ATA | € 1.033,00 | € 778,45 |
| Comune – Convenzione pre-post scuola ATA | € 3.000,00 | € 2.260,74 |
| Comune – Convenzione beni di consumo ATA | € 1.282,65 | € 966,58 |
| TOTALE DA CONTRATTARE | € 11.324,25 | € 8.533,73 |

| RIEPILOGO RISORSE | Lordo Stato | Lordo dip. | Economie Lordo stato | Economie Lordo Dip | Disponibilità Lordo stato | Disponibilità Lordo Dip. |
|---|--------------------|--------------------|----------------------|--------------------|---------------------------|--------------------------|
| FIS - 2015/2016 | € 43.311,61 | € 32.638,74 | € 928,89 | € 699,99 | € 44.240,50 | € 33.338,73 |
| FUNZIONI STRUMENTALI | € 5.852,29 | € 4.410,16 | € 126,24 | € 95,13 | € 5.978,53 | € 4.505,29 |
| INCARICHI SPECIFICI | € 3.520,80 | € 2.653,20 | € 283,09 | € 213,33 | € 3.803,89 | € 2.866,53 |
| ORE ECCEDENTI | € 3.864,02 | € 2.911,84 | € 949,88 | € 715,81 | € 4.813,90 | € 3.627,65 |
| ATTIVITA' SPORTIVA | € 1.348,38 | € 1.016,11 | | | € 1.348,38 | € 1.016,11 |
| TOTALE MOF 15/16 CEDOLINO UNICO | € 57.897,10 | € 43.630,05 | € 2.288,10 | € 1.724,26 | € 60.185,20 | € 45.354,31 |
| ART.9 | | | € 1.518,59 | € 1.144,38 | € 1.518,59 | € 1.144,38 |
| Economie Fondi su bilancio scuola FIS (Binetti) | | | € 3.252,00 | € 2.450,64 | € 3.252,00 | € 2.450,64 |
| Finanziamenti Miur stranieri | € 1.207,00 | € 909,57 | | | € 1.207,00 | € 909,57 |
| Finanziamenti da Enti Locali | € 11.324,25 | € 8.533,73 | | | € 11.324,25 | € 8.533,73 |
| Economie Autonomia+Economie Lippi+Economie Contributo Volontario su Autonomia (2) | | | € 12.538,05 | € 9.448,41 | € 12.538,05 | € 9.448,41 |
| Da economie non vincolate (distributori) | | | € 1.990,50 | € 1.500,00 | € 1.990,50 | € 1.500,00 |
| TOTALE ALTRI FINANZIAMENTI | € 12.531,25 | € 9.443,30 | € 19.299,14 | € 14.543,43 | € 31.830,39 | € 23.986,73 |
| TOTALE GENERALE FONDI DA CONTRATTARE | € 70.428,35 | € 53.073,35 | € 21.587,24 | € 16.267,69 | € 92.015,59 | € 69.341,04 |