



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “ C. MALAPARTE”

Scuola dell'infanzia, primaria e sec. di I° grado

Via F. Baldanzi, 18 – 59100 PRATO

Tel. 0574/1842601

C. F. 84007150489 - E-mail: poic804004@istruzione.it PEC: poic804004@pec.istruzione.it

Al Personale Docente

All'Ufficio di Segreteria – Personale

Al Sito Web

Circolare n.83/ a.s. 2024-25

OGGETTO: Piano ferie estive a.s. 2024/2025 – Personale Docente a T.I. e a T.D. con nomina annuale e fino al 30/06/2025.

Si invita il personale indicato in oggetto a presentare richiesta di ferie estive **utilizzando l'applicativo SPAGGIARI, entro e non oltre martedì 31/05/2025.**

Le ferie rappresentano un diritto spettante a tutto il personale docente e ATA. Sono regolamentate dagli articoli 13 CCLN 2006 – 2009 e 35 CCLN 2019 – 2021.

Per il personale di ruolo ma anche per i docenti che prestano servizio su una supplenza annuale su posto vacante e disponibile, le ferie sono regolamentate dall'art.13 comma 1, del CCLN che recita quanto segue:

“Il dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato ha diritto, per ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito. Durante tale periodo al dipendente spetta la normale retribuzione, escluse le indennità previste per prestazioni di lavoro aggiuntivo o straordinario e quelle che non siano corrisposte per dodici mensilità”.

Le ferie sono così ripartite:

- 32 giorni per il personale con un'anzianità di servizio superiore a 3 anni;
- 30 giorni per sé ha un'anzianità di servizio non superiore ad anni 3 (valgono anche gli anni con contratto a tempo determinato).
- 4 giornate di riposo che si aggiungono ai giorni di ferie da fruire obbligatoriamente entro il 31 agosto

Rispetto ai Docenti con contratto a tempo determinato, si specifica che a regolamentare le ferie del personale a tempo determinato (supplenza breve, saltuaria o fino al 30 giugno) è l'art.35 comma 2 del CCLN 2019-2021:

“Le ferie del personale assunto a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato. Qualora la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia tale da non consentire la fruizione delle ferie maturate, le stesse saranno liquidate al termine dell'anno scolastico e comunque dell'ultimo contratto stipulato nel corso dell'anno scolastico”.

>Si raccomanda, pertanto, a tutto il personale docente, di produrre domanda di ferie entro i tempi stabiliti. Ai docenti che non faranno pervenire la domanda, o che la faranno pervenire in ritardo, le ferie saranno attribuite d'ufficio. Ciò in quanto la norma vigente in materia prevede l'obbligatoria fruizione delle ferie da parte dei dipendenti pubblici e vieta ogni forma di corresponsione di trattamenti economici sostitutivi per il caso di mancato godimento delle stesse. Si ricorda che le ferie maturate, così come le festività soppresse, devono essere fruiti entro il termine dell'anno scolastico di riferimento (31 agosto 2025).

Al fine di facilitare il personale, sarà possibile chiedere e verificare in segreteria -Ufficio del personale - il calcolo delle ferie maturate (numero di giorni di ferie spettanti).

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Stefania Neroni

(Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo Stampa,
ai sensi dell'art.3 c.2 del D.Lgs 12/2/93 n.39)